**Sprawozdanie**

z realizacji

Warsztatu Refleksyjnego

będącego podsumowaniem ewaluacji wewnętrznej

**Stowarzyszenia Lokalna  Grupa  Działania**

**„Lider w EGO”**

**Warsztat przeprowadzono zgodnie z Wytycznymi MRiRW nr 5/3/2017   
i 10/1/2022 w zakresie monitoringu i ewaluacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020.**

**Merytoryczną podstawą przeprowadzenia warsztatu były dane zgromadzone prze biuro LGD, a pochodzące z monitoringu realizacji Strategii, informacji pozyskanych od Samorządu Województwa, danych na temat funkcjonowania LGD, wywiadów   
z beneficjentami, opinii ekspertów, informacji z gmin na temat sytuacji społeczno-gospodarczej i ankiet internetowych.**

**Warsztat przeprowadzono w dniu 24 lutego 2023 roku w Ełku. Moderatorem warsztatu był Prezes Zarządu Stowarzyszenia LGD „Lider w EGO” Jarosław Franczuk.**

***a. Czy realizacja finansowa i rzeczowa LSR przebiegała zgodnie z planem i można ją uznać za zadowalającą?***

* Jeżeli nie, to czy poziom realizacji może negatywnie wpłynąć na realizację celów LSR?
* Jakie można wskazać przyczyny odstępstw od planu?
* Jakie działania można podjąć, by uniknąć ich w kolejnym roku?

W 2022 roku w LGD przeprowadzono 2 nabory wniosków. Na *Rozwój przedsiębiorczości na obszarze wiejskich objętym LSR poprzez podejmowanie działalności gospodarczej* wpłynęły 24 wnioski z czego wybranych do dofinansowania zostało 22, z czego 18 zmieściło się w limicie środków przewidzianym w naborze 1/2022. Z informacji Samorządu Województwa wynika jednak, że po ponownym przeliczeniu dostępnych środków zgodnie z kursem Euro, 21 wnioski będą możliwe do dofinansowania.

W *Budowa lub przebudowa ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej* spośród 9 wniosków do Urzędu Marszałkowskiego przekazano taką samą ilość wniosków wybranych do dofinansowania.

Nabory na podejmowanie działalności gospodarczej oraz na niekomercyjną infrastrukturę z 2022 roku zapewnią pełne osiągnięcie wskaźników LSR.

**Rekomendacja:**

Otoczyć szczególną opieką wnioskodawców, uwzględniając spotkania i szkolenia dot. naborów i wypełniania wniosków, biznes planu.

***b. Czy jakość projektów wybieranych we wszystkich obszarach tematycznych jest zadowalająca?***

W jakim stopniu jakość składanych projektów wybieranych we wszystkich obszarach tematycznych wpływa na osiąganie wskaźników w zaplanowanym czasie?

* W jakich obszarach tematycznych jakość wniosków budzi wątpliwość?
* Jeżeli nie, to jak odbije się to na realizacji celów LSR?
* Co można zrobić, by podnieść jakość wniosków?

Wnioski składane przez gminy są zawsze najlepszej jakości. Kandydaci na przedsiębiorców piszą dobre wnioski jeśli samodzielnie angażują się w ich utworzenie. Pozostawienie pracy nad wnioskiem w rękach ekspertów i firm konsultingowych skutkuje wysokimi wartościami punktowymi w czasie oceny ale i utrudnieniami na etapie realizacji i rozliczenia projektu.

Proces tworzenia wniosków przez organizacje pozarządowe jest wspomagany przez pracowników biura LGD oraz urzędników gminnych. Część wnioskodawców jest w stanie samodzielnie napisać wniosek, ale realizacja i rozliczenie w zdecydowanej większości wymagają wsparcia zewnętrznego.

We wszystkich przypadkach kluczowe dla jakości wniosku jest uwzględnienie doradztwa w procesie powstawania wniosku.

**Rekomendacja:**

Utrzymać wysoką jakość doradztwa.

***c. W jakim stopniu stosowane kryteria wyboru projektów spełniają swoją rolę?***

* Czy są jednoznaczne, obiektywne, czy pozwalają wybrać najlepsze wnioski?
* Czy wnioskodawcy zgłaszają wątpliwości odnośnie kryteriów, jakie?
* Co można zrobić, żeby poprawić katalog kryteriów?

LGD promuje dopisywanie do wniosku realizacji dodatkowych, ale realnych do spełnienia wskaźników w ramach tego samego działania. W trakcie dyskusji o jakości kryteriów zgłoszono wnioski o przeanalizowanie potrzeby stosowania kryterium wykorzystania zasobów lokalnych oraz posiadania odpowiedniego wykształcenia lub kwalifikacji zgodnych z zakresem podejmowanej działalności gospodarczej.

W przypadku kryterium innowacyjności Rada LGD rzetelnie sprawdza uzasadnienia, ale co do samej idei innowacji nie stosuje restrykcyjnych zasad.

**Rekomendacja:**

Poddać analizie katalog kryteriów w perspektywie nowej strategii. Skonkretyzować definicję innowacyjności.

Weryfikować siedzibę/miejsce zamieszkania/prowadzenia działalności wnioskodawców w celu uniknięcia prowadzenia przedsięwzięć poza obszarem EGO.

***d. W jakim stopniu wybierane projekty realizowane w ramach LSR przyczyniają się do osiągnięcia celów LSR i w jakim stopniu przyczyniają się do odpowiadania na potrzeby społeczności z obszaru LGD?***

* Jakie zmiany w sytuacji społeczno-gospodarczej nastąpiły i mogą mieć wpływ na dezaktualizację LSR?
* Czy widać zróżnicowania potrzeb między poszczególnymi gminami? Jakie i jak można na nie zareagować?

Wszystkie wybrane projekty przyczyniły się do osiągnięcia celów LSR. LSR została opracowana w odpowiedzi na zdiagnozowane problemy społeczne tak więc każda operacja realizująca LSR wpisuje się w odpowiedź na potrzeby społeczne obszaru LGD.

Tak jak w poprzednich latach zaobserwowano, że istnieją znaczące dysproporcje w zakresie rozwoju poszczególnych gmin obszaru LSR. Dotyczy to również aktywności społecznej organizacji pozarządowych, a także inicjatyw gospodarczych. Gminy graniczące z dużymi miastami są bardziej aktywne i częściej sięgają po fundusze z LGD. Dotyczy to również mieszkańców i ich gotowości do wnioskowania na podejmowanie działalności gospodarczej.

Zmiany gospodarcze, które można obecnie zaobserwować negatywnie wpływają na warunki realizowania operacji. Przede wszystkim dotyczy to wzrostu cen towarów, usług i wyposażenia. Długość procesu od złożenia wniosku do podpisania umowy powoduje, że beneficjenci realizują swoje operacje w innych warunkach gospodarczych niż je planowali. Niestety kwestie dezaktualizacji kosztorysów dotyczy również jednostek samorządu terytorialnego oraz organizacji pozarządowych. Dodatkowo wzrost kosztów zatrudnienia skutkuje zmianami umów pod kątem zmniejszenia zadeklarowanych wcześniej etatów (ponad wymagane minimum).

**Rekomendacje:**

Wykorzystać dobre kontakty z NGO do budowania silnej pozycji lidera lokalnego w sferze sieciowania aktywności organizacji pozarządowych.

***e. Czy przyjęty system wskaźników sprawdza się i dostarcza wszystkich potrzebnych informacji?***

* Czy zbierane dane są wiarygodne a źródła trafne?
* Jeśli nie, to jakie zmiany można wprowadzić na tym etapie?

Z uwagi na niekorzystną sytuację gospodarczą część beneficjentów wnioskowała o modyfikację zakresu rzeczowego, część o przesunięcie terminu ostatecznego rozliczenia, część o zmniejszenie zadeklarowanych wcześniej etatów ponad minimum programowe.

Po dokonaniu odpowiednich korekt katalog wskaźników jest dobrze skonstruowany. Na tym etapie wdrażania LSR nie widać realnych zagrożeń w ich osiągnięciu.

Poziom realizacji wskaźników weryfikowany jest na podstawie informacji dostarczanych z UM i własnych opracowań. Dane te są wiarygodne i otrzymywane w systematyczny sposób.

**Rekomendacja:**

Systematycznie prowadzić monitoring realizacji wskaźników i budżetu. Kontynuować akcję zbierania ankiet monitorujących.

***f. Czy procedury naboru, wyboru i realizacji projektów są przyjazne dla beneficjentów?***

* Jakie zmiany można wprowadzić w procedurach na tym etapie, by podnieść ich użyteczność?

W 2022 roku nie dokonywano zmian w procedurach naboru i wyboru operacji. Biurokracja utrudnia jednak prowadzenie realnych działań pomocowych. Ilość gromadzonych i wymaganych dokumentów sprawia, że znaczna część pracy pochłaniana jest przez sam proces. Z perspektywy wnioskodawców wnioski są bardzo trudne, a niedoświadczony wnioskodawca nie jest w stanie poradzić sobie w szczególności z biznesplanem, późniejszym rozliczeniem projektu.

**Rekomendacja:**

Skorygować procedury z perspektywy zmian zawartych w Wytycznych nr 9. Współpracować z instytucjami nadrzędnymi w celu ułatwiania procedur i formularzy wniosków.

***g. Jaka jest skuteczność działania biura LGD (działań animacyjnych, informacyjno-promocyjnych, doradczych)?***

Biurokracja negatywnie wpływa na możliwości działania biura LGD. Ilość pracy z dokumentami sprawia, że brakuje czasu na działania aktywizacyjne i promocyjne. Niemniej LGD od lat aktywnie wspiera Ludowe Zespoły Sportowe. Stowarzyszenie uczestniczyło w licznych wydarzeniach zewnętrznych. Przedstawiciele Zarządu aktywnie wspierają działania LGD na forum sesji rad gmin i miast. Z uwagi na zatrudnienie nowych pracowników przeprowadzono dużą liczbę różnego rodzaju szkoleń. Podobnie jak w poprzednich latach przeprowadzono badania ankietowe dotyczące satysfakcji mieszkańców oraz oceny funkcjonowania LGD.

Poniżej znajduje się pełna lista aktywności Zarządu oraz pracowników biura LGD poprzez udział w szkoleniach:

* Szkolenie dla organizacji pozarządowych z obsługi systemu Witkac.pl
* Webinarium "Nowy Rok z Polskim Ładem"
* Pisanie projektów krok po kroku
* Prawo organizacji pozarządowych - zmiany w 2022 roku
* Kwestie księgowe w LGD
* Szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
* "Lider, animator, aktywista? Kim jestem…"
* Szkolenie "Księgowość w organizacji pozarządowej"
* Webinarium "Racjonalne gospodarowanie wodą na obszarach wiejskich"
* "Ekonomia społeczna (ES) jako element rozwoju lokalnego i osobistego…"
* Webinarium "Smart village:Jak poprawić jakość życia polskiej wsi"
* Spotkanie informacyjne dla potencjalnych wnioskodawców poddziałania 19.1 "Wsparcie przygotowawcze"
* Webinarium "Agroturystyka od kuchni"
* "Skąd pozyskać pieniądze i jak je rozliczyć"
* Seminarium "Fundacje i stowarzyszenia przyjazne ekonomii"
* Szkolenie pn. "Budowanie partnerstwa korzystnego dla każdego"
* Szkolenie "Metody partycypacyjnego tworzenia LSR - praktyczny poradnik"
* Szkolenie "Badania ankietowe w ewaluacji i tworzeniu strategii - projektowanie, prowadzenie i analiza danych"
* V Szkolenie w ramach Szkoły Liderów Ekonomii Społecznej pn. "Jak angażować ludzi wokół idei: komunikacja jako podstawa współpracy"
* Szkolenie "Analiza SWOT jako narzędzie wykorzystywane w tworzeniu strategii - praktyczny przewodnik"
* Szkolenie "Skuteczność i motywacja w działaniu kontra wypalenie"
* VI Szkolenie w ramach Szkoły Liderów Ekonomii Społecznej pn. "Od idei do działania. Kreowanie koncepcji inicjatyw ekonomii społecznej"
* Konferencja "Rural Energy Community Advisory Hub: Launch of the Technical Assistance Programme"
* Szkolenie "Spółdzielnie energetyczne jako instrument rozwoju terenów wiejskich"
* Konferencja "Współpraca Producentów rolnych sposobem na Rozwój Rolnictwa i Obszarów Wiejskich"
* Webinarium "Przydomowe winnice jako sposób na dodatkowe dochody małych gospodarstw"
* Regionalne Forum Praktyków Partycypacji w Białymstoku
* Forum Lokalnych Grup Działania Warmii i Mazur 2022
* Szkolenie z zakresu pisania lokalnych strategii rozwoju, które będą realizowane w ramach interwencji LEADER (dla LGD jednofunduszowych)
* Szkolenie "Krótkie Łańcuchy Żywieniowe"
* Szkolenie "Promocja w mediach społecznościowych"
* Spotkanie szkoleniowo-informacyjne w ramach corocznego spotkania LGD (Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa).

LGD bierze czynny udział w wydarzeniach i działaniach innych instytucji oraz podmiotów. W ramach działań aktywizacyjnych odbyło się m.in. spotkanie informacyjno-szkoleniowe Kół Gospodyń Wiejskich – prezentacja dotycząca spółdzielczości socjalnej jako sposobu na dodatkowe źródła dochodu w osiedlach popegeerowskich, LGD była też współorganizatorem powiatowego konkursu dla KGW „Tradycja i Nowoczesność”. W ramach działań aktywizujących młodzież, w 2022r. odbywały się spotkania informacyjne „Mój pierwszy biznes – wsparcie dla młodych”, a także spotkania w ramach projektu „Kompetentni uczniowie w Nowej wsi Ełckiej” w ramach Dnia Przedsiębiorczości Uczniowskiej (2022). W ramach integracji pracowników LGD zostały przeprowadzone warsztaty wędzenia pośredniego. Stowarzyszenie zrealizowało operację własną w partnerstwie z Fundacją Puszczy Rominckiej w ramach celu głównego LSD, jakim była „Poprawa stanu ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury na terenie LGD” (2022). Głównym działaniem operacji była 2-dniowa konferencja, w ramach której odbyło się 10 paneli i wykładów poświęconych m.in. standardom bazy technicznej i wyposażeniu parków krajobrazowych, zagospodarowaniu turystycznemu i działaniom czynnej ochrony przyrody Parku Krajobrazowego Puszcza Romincka, aktywnej turystyce z wykorzystaniem walorów turystycznych regionu. W konferencji udział wzięło 48 osób.

LGD prezentuje obszar w Dożynkach Wojewódzkich, uczestniczy aktywnie w Dożynkach Gminnych, wspiera lokalne wydarzenia, jak „Święto Mleka i Miodu” w Olecku, „Kartaczewo” w Gołdapi, bierze udział ogólnopolskim konkursie dla KGW „Polska Od Kuchni”, jest aktywnym uczestnikiem Forum Ekonomii Społecznej i innych działań organizowanych przez Stowarzyszenie „ADELFI” oraz w Otwartego Forum Regionalizmu organizowanego przez Muzeum Historyczne w Ełku.

Pomiędzy kwietniem a grudniem 2022 przeprowadzono ewaluację zewnętrzną, której zwieńczeniem jest raport dostępny na stronie internetowej LGD. Uzyskane wyniki zostaną wykorzystane w procesie uaktualnienia działań i dokumentów Stowarzyszenia oraz w nowym okresie programowania.

W 2022 roku LGD prowadziła szereg działań związanych z przygotowaniem nowej Lokalnej Strategii Rozwoju w związku z okresem programowania na lata 2023-2027, opartych na włączeniu lokalnej społeczności w proces tworzenia Strategii. W celu określenia przyszłych działań skierowano do mieszkańców ankietę, zorganizowano otwarte spotkania w każdej gminie członkowskiej, na których przedstawiano diagnozę obszaru EGO, przeprowadzano analizę SWOT, dyskutowano o kluczowych problemach i wyzwaniach najbliższych lat w rozwoju lokalnym. W całym okresie przygotowywania LSR funkcjonuje punkt informacyjno-konsultacyjny prowadzony w biurze LGD „Lider w EGO”, w którym mieszkańcy obszaru mogli zapoznać się z materiałami informacyjnymi, przedstawić swoje opinie, przedyskutować istotne kwestie i zapoznać się z założeniami Planu Strategicznego Wspólnej Polityki Rolnej na lata 2023-2027.

***h. Jakie zmiany należy wprowadzić w działaniach LGD, by skuteczniej realizowała cele LSR?***

Jeszcze mocniej budować partnerstwo z lokalnymi i regionalnymi liderami, instytucjami i podmiotami gospodarczymi. Prowadzić spotkania informacyjne na temat działalności LGD i aktywną kampanię partycypacyjnego tworzenia nowej LSR, aby odpowiedzieć na potrzeby lokalnej społeczności.

***i. Inne zagadnienia związane z procesem realizacji LSR.***

brak

***j. Sposób wykorzystania rekomendacji.***

Rekomendacje wypracowane w toku ewaluacji wewnętrznej, której podsumowaniem był warsztat refleksyjny sprzed roku zostały zrealizowane w pełnym zakresie. Obecnie przedstawione rekomendacje zostaną przeanalizowane przez zespół złożony z pracowników biura, zarządu oraz Rady LGD. Realizacja rekomendacji oraz efekty ich wdrożenia będzie elementem oceny w kolejnej ewaluacji wewnętrznej.

Rekomendacje po ewaluacji ex-post zostaną uwzględnione przy tworzeniu nowej Lokalnej strategii Rozwoju.